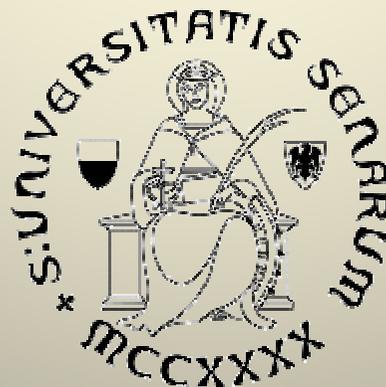


Summer School
Orientarsi per orientare
Certosa di Pontignano
8-9 Settembre 2014

Da “la persona giusta nel posto giusto” a “Carpe diem”

Dott. Simone Bolognesi





La “storia” dell’orientamento

Anni ‘50-’60: teoria diagnostica.

Anni ‘70: teoria informativa

Fine anni ‘70: teorie individualiste-economiciste-
psicologistiche

Anni ‘90: teoria formativo-relazionale (*lifelong learning*)



La “storia” dell’orientamento

Ogni successivo *step* nella teorizzazione e nella pratica delle attività di orientamento segue un processo di aumento di complessità della realtà.

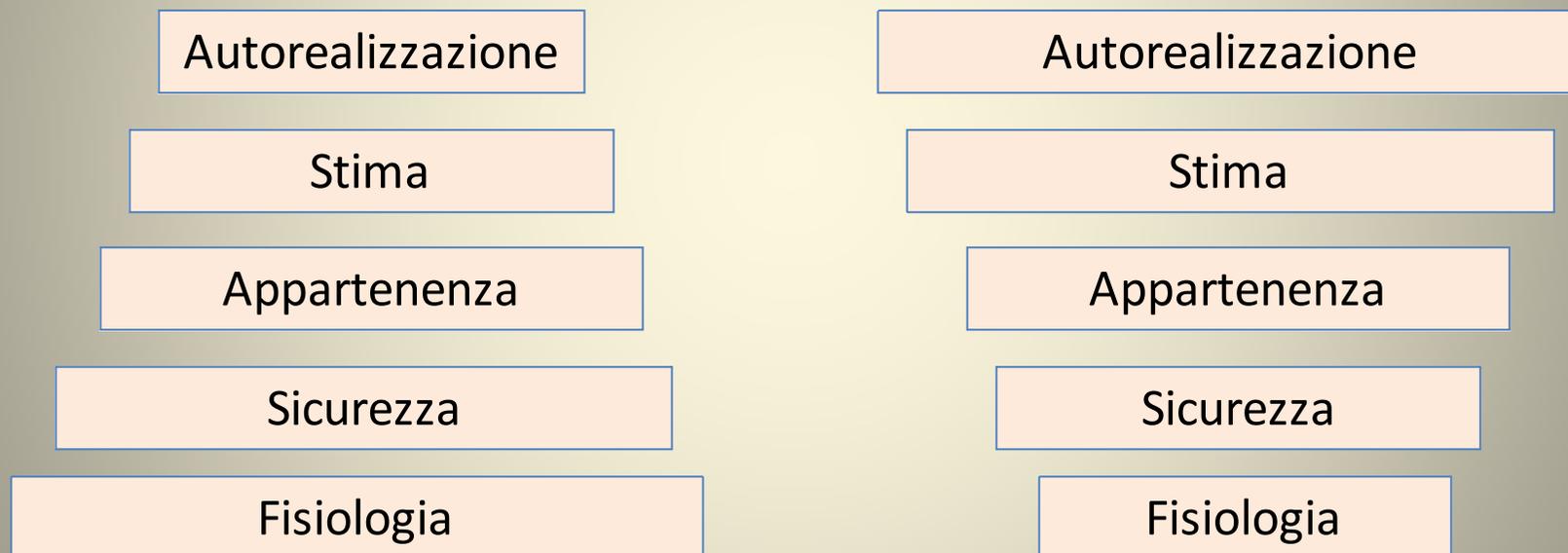
Binet-Simon 1905

Catena di montaggio



La “storia” dell’orientamento

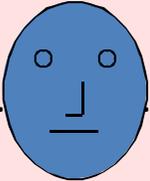
Maslow (1954)

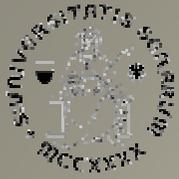


Cambiano gli attori e le funzioni del processo di socializzazione al lavoro



Identità personale

Cognome.....	Foto: quale ci metterei? 
Nome.....
Nato il.....	Il mio film preferito
A.....
Cittadinanza.....	Il mio carattere
Residenza.....
Stato civile.....	La cosa in cui credo/importante
Professione.....
CONNOTATI SALIENTI	Cosa farò da grande
Statura.....
Capelli.....	Cosa dicono di me
Occhi.....
Segni particolari.....	



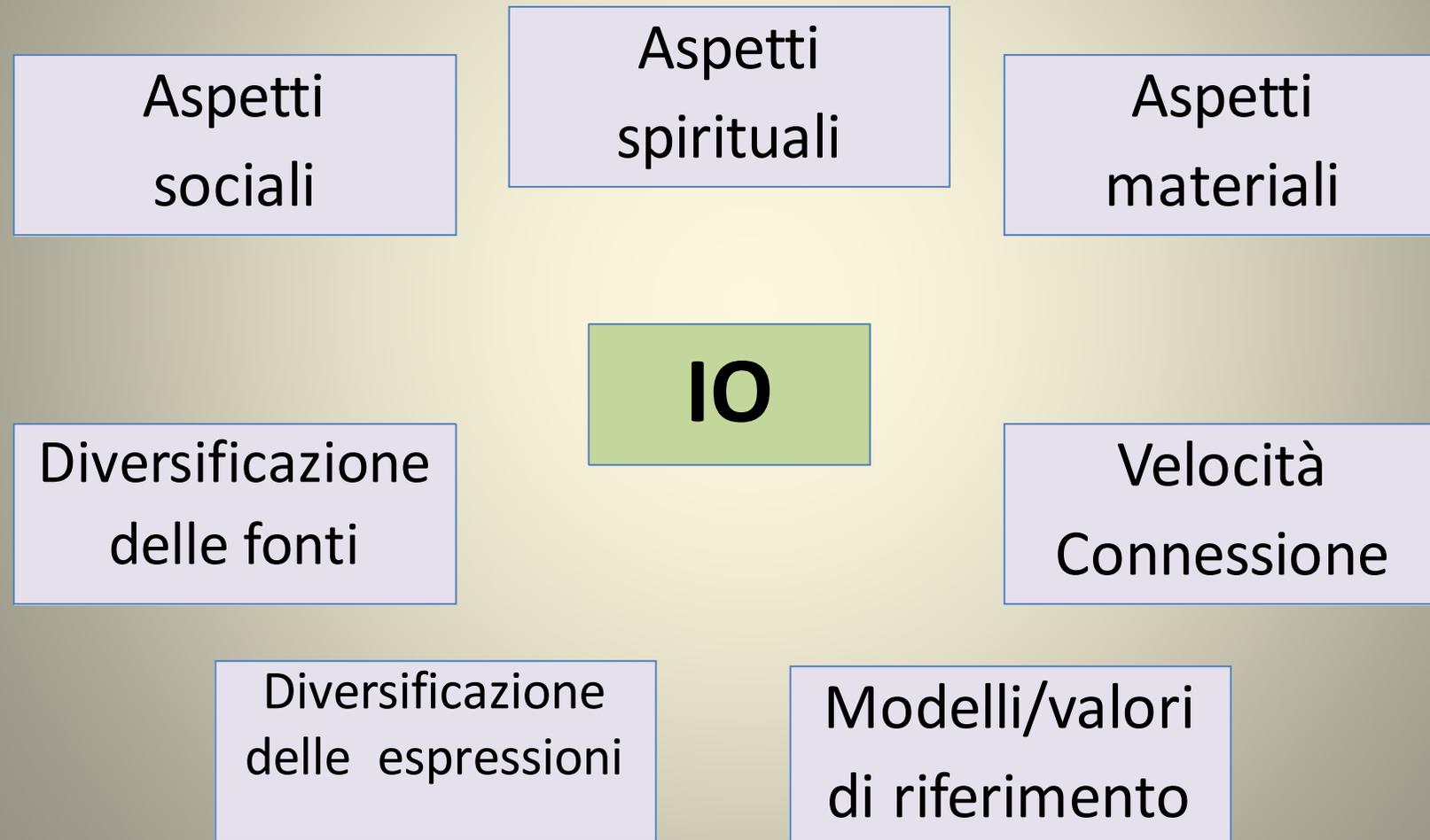
Identità personale

Cognome.....	Foto: quale ci metterei? 
Nome.....
Nato il.....	Il mio film preferito
A.....
Cittadinanza.....	Il mio carattere
Residenza.....
Stato civile.....	La cosa in cui credo/importante
Professione.....
CONNOTATI SALIENTI	Cosa farò da grande
Statura.....
Capelli.....	Cosa dicono di me
Occhi.....
Segni particolari.....	

La “carta d’identità”
contiene informazioni,
ma non le fonti
attraverso le quali esse
vengono rilevate e
RICOSTRUITE da
ciascuno di noi, né i
mezzi attraverso i quali
vengono **PRESENTATE**
agli altri



Lavoro e identità personale





Identità personale

Identità **liquida**, formata attraverso la relazione con diverse agenzie di socializzazione e “diffusa” su media molteplici e multi-funzione

Diffusione dell'identità “presentata”, non “vera”

- Multipla
- Visiva
- Allargata



Identità personale

Ribaltamento delle competenze nel rapporto tra giovane e adulto: l'identità si costruisce utilizzando tecnologie di cui gli adolescenti sono più competenti

Aumento del peso dei “pari” e dell'autonomia, ma con una **accessibilità alle informazioni** elevatissima.

Rischio di distorsione delle informazioni stesse

Anna 12 anni, 2° media, in PS per “attacco di panico”: in classe mi prendono in giro perché sono l'unica a non averlo ancora fatto...



Identità personale

La quantità e la velocità delle informazioni disponibili rende le stesse difficili da assimilare

L'informazione deve essere accessibile
cognitivamente, ma soprattutto **emotivamente**

I modelli comportamentali proposti dalle agenzie di socializzazione sono **EMOTIVI** per poter essere più facilmente percepiti, riconosciuti ed assimilati

ES: Rita Levi Montalcini



Identità personale

Uniformità dei modelli comportamentali
assimilati basati su una forte connotazione
emozionale

Successo

Visibilità

Fascino

Lo stesso avviene per la costruzione di
rappresentazioni sociali sul LAVORO



Lavoro e identità personale

“Cosa farò da grande” è una domanda abbastanza recente, ma è diventata velocemente una delle più importanti a cui dare una risposta, nel processo di costruzione della propria identità...



Lavoro e identità personale

L'identità lavorativa si costruisce sulla base di diversi elementi

- Desideri
- Modelli di riferimento
- Caratteristiche personali
- Percorsi formativi
- Realtà del MdL



Lavoro e identità personale

L'identità lavorativa si costruisce sulla base di diversi elementi

- Desideri
 - **Valori e significati “attribuiti” alle professioni**



Lavoro e identità personale

L'identità lavorativa si costruisce sulla base di diversi elementi

- Modelli di riferimento
 - Da “eletttricista” a “data manager”



Lavoro e identità personale

L'identità lavorativa si costruisce sulla base di diversi elementi

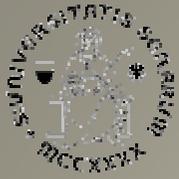
- Caratteristiche personali
 - **Area di maggiore valorizzazione**



Lavoro e identità personale

L'identità lavorativa si costruisce sulla base di diversi elementi

- Percorsi formativi
 - **Velocità** (dal mito del “pezzo di carta”)
 - **Quantità**
 - **Precocità** (per l'orientamento)



Lavoro e identità personale

L'identità lavorativa si costruisce sulla base di diversi elementi

- **Realtà del MdL**
 - **Iper specializzazione delle mansioni**
 - **Regole**
 - **Reali opportunità**



Lavoro e identità personale

Visione “gestaltica” vs. visione “algebrica” del percorso di formazione e inserimento lavorativo

Simpatico

Vanitoso

Onesto

Tirchio

Biondo

Biondo

Tirchio

Onesto

Vanitoso

Simpatico

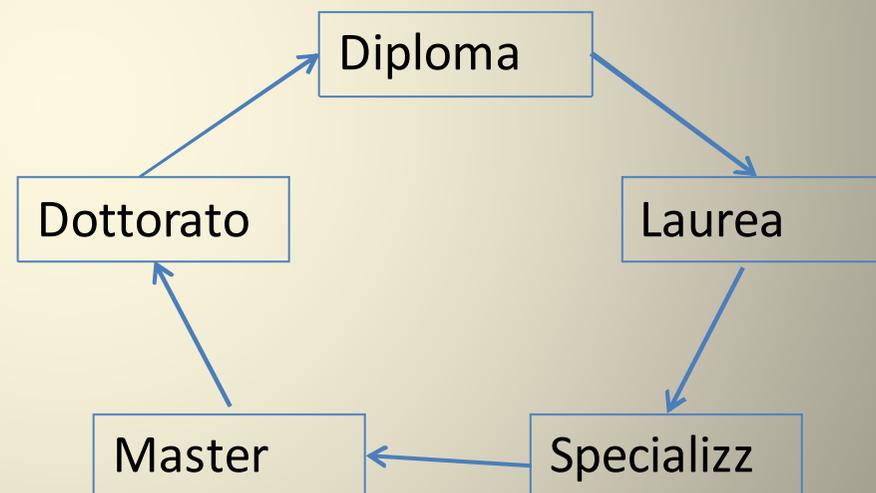
Percorsi di definizione della propria identità
professionale NON lineari



Lavoro e identità personale

Visione “gestaltica” vs. visione “algebrica” del percorso di formazione e inserimento lavorativo

Diploma	+
Laurea	+
Specializzazione	+
Master	+
<u>Dottorato</u>	=
LAVORO	





Carpe diem...

...quam minimum credula postero

Dare il **proprio** significato all'esperienza.

Costruire autonomamente il proprio progetto.

L'orientamento diventa una attività del tutto **educativa**.

L'auto-orientamento diventa un "modo di costruirsi il mondo" e non di scegliere una professione



Grazie per l'attenzione